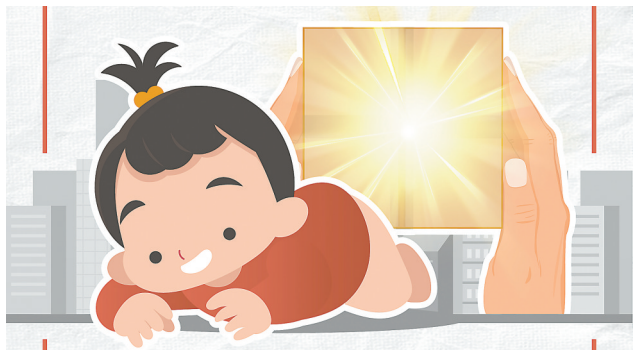




近2000万名婴幼儿受益

中国“小营养包”带来“大健康”



小小营养包 里面真有大学问

以谷物为基础的粥和面,是此前我国部分农村地区婴幼儿主要辅食来源。孩子肚子虽然吃饱了,但蛋白质、维生素和矿物质等摄入不足,世界卫生组织称之为“隐性饥饿”。

告别“隐性饥饿”,要抓早、抓小、抓关键。研究表明,在日常食物中添加富含铁及其他微量营养素的补充品,可以显著改善婴幼儿贫血状况,促进其体格生长和智力发育。

小小营养包,促进了不少婴幼儿健康。

河南省三门峡市卢氏县何窑村,俊萱出生后很瘦小,去医

院检查发现贫血。俊萱奶奶听村医说有免费营养包,就按时去卫生室领取,每天坚持给孩子喂一包。俊萱21个月龄时体检显示,身高长到87厘米,体重12.1千克,血红蛋白值127g/L,营养状况明显改善。

监测数据显示,项目实施地区6至24月龄婴幼儿的贫血发生率、生长迟缓率、低体重率等指标均显著下降。

小小营养包 铺起健康“中国路”

健康,是每一个人成长和幸福生活的基础。改善贫困家庭儿童营养与健康状况,是阻断贫困代际传递的有效措施。

2018年开始,这一项目被纳

入国家基本公共卫生服务项目管理。意味着,政府为营养包提供了持续兜底保障。2021年,我国脱贫攻坚战取得了全面胜利,项目继续在脱贫地区实施。

政府提供政策支持和资金投入,通过基层妇幼健康服务网络将营养包下发到每个婴幼儿家中,开发适用于中国婴幼儿的辅食营养补充品配方并建立国家标准……

数以亿计的营养包背后,是我国走出的一条符合国情、全面改善儿童营养状况的健康之路。

我国在妇幼健康领域取得的进展和成就,为增进全社会健康福祉带来新的“中国方案”。联合国儿童基金会等国际组织也对“小而美”的YYB(营养包的拼音首字母缩写)项目给予高度评价。

改善近2000万名婴幼儿的营养状况,意义有多大?

含有小宝宝健康成长必需的蛋白质、维生素和铁等微量元素,一个12克左右的“小营养包”,发放10余年来,改善近2000万名婴幼儿的营养状况,见证了健康中国不凡的跨越。

自2012年起,我国在10个省(区、市)8个国家集中连片特殊困难地区的100个县实施儿童营养改善项目,中央财政支持免费向6至24月龄的婴幼儿每天发放一个营养包。此后,项目实施范围逐步扩大至22个省(区、市)832个县。

国家卫生健康委最新数据显示,截至2023年,这一儿童营养改善项目累计惠及脱贫地区1928万名婴幼儿。在项目持续监测地区,6至24月龄婴幼儿的贫血率、生长迟缓率与2012年相比,分别下降了71.7%、74.3%。

近日,这一项目荣获由世界银行、联合国粮食及农业组织、中国国际减贫中心等机构组织评选的第五届“全球减贫案例征集活动”最佳减贫案例。

国家免费营养包的领取条件主要包括以下几点:

一、领取对象

【年龄要求】国家免费营养包主要针对6个月至2岁之间的婴幼儿。这个年龄段的孩子正处于生长发育的关键时期,营养需求量大,因此国家提供免费营养包以补充其营养需求。

【地域限制】此项目主要覆盖特殊困难地区的儿童,特别是集中连片特殊困难地区的建档立卡贫困户。这些地区的家庭经济条件相对较差,孩子的营养摄入可能无法得到充分保障,因此国家通过提供免费营养包来改善这些孩子的营养状况。

二、领取方式

家长需携带孩子到户口所在地的卫生院进行实名登记,提供

孩子的身份证明,即可领取国家免费营养包。领取时,卫生院的工作人员会核实孩子的身份信息和年龄,确保符合领取条件。

三、营养包的使用

国家免费提供的营养包含有多种维生素和矿物质,旨在补充婴幼儿生长发育所需的各种营养。家长需按照说明给孩子喂食,可以添加到孩子的辅食中或者用温开水冲服,确保孩子每天能够摄入足够的营养。

综上所述,国家免费营养包的领取条件主要包括年龄、地域和实名登记等方面。

符合条件的家庭可以前往户口所在地的卫生院进行领取,以确保孩子获得足够的营养支持。

(综合新华社、央视、国家卫健委官网)

领取条件

打通招聘“大循环” 抓实服务“小细节”

——记南昌理工学院构建“12795+”就业管理体系

校内校外覆盖 延伸拓展就业服务

就业乃民生之本,事关人民群众切身利益,高校毕业生是国家宝贵的人才资源,是保就业稳就业的重点群体,而高校在做好就业工作中扮演着至关重要的角色。

为推动毕业生实现更加充分更高质量就业的目标,南昌理工学院将“就业服务管理”和“校园市场建设”作为两条主线,积极构建“12795+”就业管理体系,大力发挥体制机制优势。今年,学校毕业生就业工作按照该框架开展,在运行过程中不断整合工作模块,特别是在两条主线上工作,不断发力,托起毕业生的美好未来。

做好就业工作,构建一张服务网络。南昌理工学院通过党建引领促就业的工作举措,广泛调动校内、校外“2”方资源,形成了资源型服务矩阵。

打通市场、招聘“大循环”、推动“四个一工程”建设……南昌理工学院注重促就业工作不断延伸,为毕业生搜集更多的就业资源。

“我们在省外建立了‘一省一站’,依托校友会和招生宣传组在省外建立‘毕业生就业服务站’,做好所在省份就业或离校返乡毕业生的就业跟踪服务工作,实现服务链条的不断延伸。省内推动‘一院一市’。积极推动二级学院按专业学科对接省内地级市的重点产业链。联络对接当地用人单位,建立长效校企合作机制,拓展市场化岗位,反馈企业用人需求和行业发展趋势。”南昌理工学院就业指导处工作人员介绍。

线上线下联动 打造高效招聘平台

10月30日上午,南昌市吸引10万大

学生来昌就业“百场校招”暨南昌理工学院2025届毕业生校企供需双选洽谈会顺利举办,200余家用人单位提供就业岗位超9800个。

校园招聘是解决毕业生就业最直接有效的方式之一。为此,南昌理工学院切实做好大型招聘活动,学校坚持“线上招聘不断线、线下招聘不停歇”,每年确保春秋两季共召开3次大型综合校园招聘。同时,加密小型招聘场次。学校就业处积极加大与各地人社部门和中标人力资源服务机构的合作,定期跟省内外的人社部门联合召开小型化、行业化、组团性招聘会。同时,专场招聘随到随开。学校专门准备19间多媒体教室,用于各二级学院的企业专场招聘宣讲。截至目前,共有400余家企业通过此种方式入校招聘,实现了专场招聘天天有。

在办好招聘活动的同时,南昌理工学院建立跟踪调研服务机制,在每次招聘会结束后统计分析招聘单位、毕业生对招聘会开展情况满意度调研。

课内课外发力 提升定制服务效能

思想指引行动,行动决定未来。南昌理工学院制定了《南昌理工学院就业育人工作实施方案》,将就业指导育

人工作纳入学时管理。从新生入学开始授“新生入学就业第一课”,通过专业认知教育将就业概念植入思想,树立正确的职业生涯规划;在校年级学生通过就业指导课、专家指导讲座、就业主题班会等形式,丰富就业技能,建立起跑优势;毕业年级学生通过入企参观实践等形式,让学生直观了解职场环境,明确个人职业定位和发展方向。形成了较为完善的就业育人思路。

学校将困难群体毕业生帮扶、三生促就业、离校未就业毕业生跟踪帮扶作为一项整体工作,进行一揽子推进。以确保对重点群体落实1次职业指导、3次谈心谈话,至少推荐5个岗位,推荐参加3次线上线下就业促进活动,并制定帮扶台账。

此外,学校设立个性化咨询室,坚持以学生为本、为学生服务,致力于解决学生生涯规划和就业指导过程中的个性化问题,通过专业师资队伍提供个性化咨询服务,帮助求职受困或者自信心不足的学生克服心理因素干扰,建立就业信心;确保毕业生在求职高峰期能够快速、便捷办理就业相关手续,学校就业处实行延时服务。

今年起,该校6月至8月每日延时服务至19:30;自6月以来,就业处累计投入300余人次,延时服务近1000小时。

文/章娜 韩棋